

FAKULTETA ZA UPRAVLJANJE, POSLOVANJE IN INFORMATIKO
Novo mesto, Na Loko 2, p.p. 51, 8000 Novo mesto, tel.: 07 393 00 10

AKCIJSKI NAČRT UKREPOV ZA IZBOLJŠEVANJE KAKOVOSTI ZA ŠTUDIJSKO LETO 2017/2018

Pripravila **Komisija za kakovost** Fakultete za upravljanje, poslovanje in informatiko Novo mesto v sestavi:

doc. dr. Laura Južnik Rotar
Mojca Blažič, pred.
dr. Sergej Gričar, viš. pred.
dr. Barbara Rodica, viš. pred.
dr. Alenka Rožanec, viš. pred.
Katja Krobe, pred.
Špela Žagar

Akcijski načrt ukrepov za izboljševanje kakovosti za študijsko leto 2017/2018 je bil sprejet na 198. seji senata, dne 19. 02. 2018.

Komisija za kakovost FUPI NM je pripravila predlog Akcijskega načrta ukrepov za izboljšanje kakovosti za študijsko leto 2017/2018. Akcijski načrt temelji na ugotovitvah v Samoevalvacijskem poročilu FUPI NM za študijsko leto 2016/2017, ki ga je ravno tako pripravila Komisija za kakovost. Akcijski načrt bo posredovan v pregled in potrditve Senatu FUPI NM.

Tabela 1: Predlogi za izboljšave in ukrepi – akcijski načrt za leto 2017 / 2018

1. VPETOST V OKOLJE			
Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti			
Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Delovanje alumni kluba.	Nadaljevati z organiziranjem okroglih miz. Širiti informacije o študiju prek sodobnih komunikacijskih kanalov (Facebook, Instagram, SnapChat).	<ul style="list-style-type: none"> organi kluba 	stalna aktivnost
Nadaljevati sodelovanje z lokalnim okoljem ter izboljšati (začeti z) vpetost(jo) v mednarodno gospodarsko okolje.	Nadaljevati z organiziranjem različnih delavnic (aktualne gospodarske teme in družbeni dogodki), dogodkov, okroglih miz za širšo zainteresirano javnost z vključno vsemi vpisanimi študenti (rednimi in izrednimi) in tudi diplomanti. Na okrogle mize in druge dogodke se prek e-pošte in Facebook-a povabi študente in diplomante ustanoviteljic novoustanovljene Univerze v novem mestu (vse tri stopnje). Nadaljevati s projekti z gospodarstvom, negospodarstvom in tretjim sektorjem. Spodbujati delovanje visokošolskih učiteljev v (ne)gospodarstvu. Spodbujati prenos znanja iz gospodarstva v visokošolsko okolje.	<ul style="list-style-type: none"> dekan prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost
Delovanje v smeri povečanja promocije fakultete.	Pripraviti celovit načrt digitalnega marketinga fakultete in načinov spletnega socialnega trženja. Prizadevati si za večje sodelovanje z izobraževalnimi institucijami in organizacijami za študij na prvi in drugi stopnji. Vključiti študente pri predstavitev fakultete, upoštevati njihove predloge za povečanje razpoznavnosti in promocijo (karierni dan, informativni dan). Izdelava promocijskega videa, ki ponazarja utrip fakultete in na izviren način predstavi študij na fakulteti. Pripraviti načrt oglaševanja v sredstvih javnega obveščanja.	<ul style="list-style-type: none"> dekan prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost prodekan za študijske zadeve karierni center visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost

	<p>Biti aktivni na socialnih omrežjih (Facebook, Instagram), s pripravo aktualnih vsebin.</p> <p>Sprotno posodabljati vsebine na spletni strani, visokošolskih učitelji naj objavljajo tudi svoje prispevke.</p>		
Širiti prepoznavnost fakultete s promocijo izrednega študija, ki poteka v obliki e-študija.	Oglaševati na socialnih omrežjih (Facebook, Instagram, spletna stran fakultete).	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • prodekan za študijske zadeve • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost
Širiti prepoznavnost fakultete s promocijo mednarodne znanstvene konference.	Prizadevati si za širjenje nabora kontaktov na lokalni/regionalni/nacionalni/mednarodni ravni.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost
Širiti prepoznavnost fakultete z organizacijo in izvedbo okroglih miz na aktualne tematike.	Prizadevati si za organizacijo in izvedbo okroglih miz s sodelovanjem gospodarskih in negospodarskih subjektov ter vključevanjem dodiplomskih in podiplomskih študentov.	<ul style="list-style-type: none"> • alumni klub • visokošolski učitelji in sodelavci • študenti 	stalna aktivnost

2. DELOVANJE VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ

Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti

Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Na spletni strani fakultete so možne spremembe in dopolnitve z več vsebinami.	<p>Na spletni strani fakultete sprotno ažurirati spremembe, jo dopolniti, prenoviti (npr. povezave do pomembnih dogodkov v Sloveniji in svetu, prosta delovna mesta, dogodki za študente, bolj atraktiven izgled, multimedija).</p> <p>Vodja katedre naj ima možnost celovite predstavitve delovanja katedre, člani pa svojih dosežkov (objava raziskav, projektov itd.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • tajnik fakultete • karierni center 	stalna aktivnost

		<ul style="list-style-type: none"> • prodekan za študijske zadeve • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • visokošolski učitelji in sodelavci 	
Povečati število mobilnosti domačih in tujih študentov ter osebja v okviru programa Erasmus+.	<p>Skleniti nove bilateralne sporazume s tujimi in domačimi institucijami.</p> <p>Z zanimivimi in aktualnimi vsebinami spodbujati študente k večji udeležbi v okviru izmenjave na tujih institucijah.</p> <p>Večkrat letno pripraviti dogodke na temo mobilnosti (predstavitve izkušenj študentov, ki so bili na mobilnosti, objava blogov iz mobilnosti, delavnica na temo mobilnosti, okrogla miza na temo mobilnosti).</p> <p>Pridobiti več sredstev za mobilnost osebja v okviru Erasmus+. Vključiti tudi druge oblike mobilnosti, kot so NorwayGrant, medsektorska mobilnost, idr.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • pisarna za mednarodno mobilnost • komisija za mednarodno mobilnost • karierni center • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost
Več vključevanja študentov v raziskovalno dejavnost.	Sistematično vključevati študente v raziskovalno dejavnost s pripravo raziskovalnih nalog glede na potrebe delodajalcev/glede na razpisane projekte.	<ul style="list-style-type: none"> • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost
IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST			
Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti			
Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Izboljševanje kakovosti izvajanja predavanj, vaj in laboratorijskih vaj.	<p>Vzpodbujanje študentov k razmišljanju, iskanju novih spoznanj in rešitev ter k nenehni aktivnosti pri posameznih predmetih. Uvesti v predavanje, vaje, laboratorijske vaje inovativne oblike dela, kjer je študent aktiven udeleženeec pedagoškega procesa.</p> <p>Internacionalizacija učnih ciljev in izidov.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • prodekan za študijske zadeve • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost

	<p>Medpredmetno povezovanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev pri interdisciplinarnih vsebinah posameznih predmetov.</p> <p>Nadaljevati z vključevanjem aktualnih dogodkov in konkretnih študijskih primerov v pedagoški proces s primeri sledenja dobrih praks pridobljenih na mobilnosti osebja.</p> <p>Prizadevati si za vključevanje znanja, idej in priložnosti iz prakse poslovanja, ekonomije in informatike.</p> <p>V načrt dela vključiti obiske podjetij, sodelovanje na dogodkih (npr. GZDBK, OÖZ) in projektno delo.</p> <p>Priprava razpisanih naslovov seminarskih nalog, projektnih in diplomskih nalog, ki so povezane z »aktualno ekonomsko situacijo« (potrebe organizacij, kjer študenti opravljajo strokovno prakso).</p> <p>Uporaba IKT pri izvajanju vaj.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • karierni center 	
Izboljševanje kakovosti izvajanja predavanj, vaj in laboratorijskih vaj z vključitvijo sprotne preverjanja znanja na prvi in drugi stopnji študija in posledično doseganje višje prehodnosti.	Razgovor s pedagoškimi delavci in sodelavci, da vključijo v izvedbo svojih predmetov različne oblike sprotne utrjevanja znanja na pedagoški konferenci.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan 	vsakoletna aktivnost
Dopolnjevanje knjižnične zbirke.	Aktivno vključevanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev s predlogi za nakup knjižničnega gradiva ter znanstvenih in strokovnih periodičnih publikacij.	<ul style="list-style-type: none"> • visokošolski učitelji in sodelavci • knjižničarka 	stalna aktivnost
Spodbujanje študentov, da upoštevajo Navodila za pisanje pisnih izdelkov na dodiplomskih in podiplomskih programih.	<p>Nadaljevati s spodbujanjem študentov na dosledno upoštevanje Navodil za pisanje pisnih izdelkov na dodiplomskih in podiplomskih programih.</p> <p>Še naprej izvajati delavnice s področij pisanja seminarske naloge, pridobivanja primarnih in sekundarnih podatkov, interpretacije rezultatov raziskav, oblikovanja besedil, uporabe pravnih virov ipd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • visokošolski učitelji in sodelavci • karierni center • prodekan za študijske zadeve • tutorji 	stalna aktivnost
Nudnje dodatnih znanj in veščin študentom za konkurenčnost na trgu dela ter uspešnosti študija.	<p>Nadaljevati z izvajanjem delavnic in okroglih miz z uglednimi strokovnjaki s posameznih področij, kjer študenti aktivno sodelujejo in razpravljajo o tematiki.</p> <p>Študentom v času odmorov nuditi dodatne in dopolnilne razlage na predmetno temo učne enote ter temo seminarskih nalog.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • alumni klub • karierni center • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost

	Krepiti kompetence, ki bodo študentom omogočale lažji prehod na trg dela.		
Usmerjenost visokošolskih učiteljev k veščinam in kompetencam, za katere bi posebej izkazali interes delodajalci.	<p>Visokošolski učitelji in sodelavci se na pedagoški konferenci seznanijo z rezultati ankete o veščinah in kompetencah za delodajalce.</p> <p>Analizirati mnenje vseh deležnikov, ki izpolnjujejo ankete o veščinah in kompetencah ter spremljati njihova mnenja v času ter spodbujati visokošolske učitelje in sodelavce, da upoštevajo rezultate ankete in prepoznane najpomembnejše kompetence poudarijo v pedagoškem procesu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> komisija za kakovost visokošolski učitelji in sodelavci 	vsakoletna aktivnost
Obisk študentov tretjega letnika rednega študija in njihovih mentorjev na strokovni praksi.	Spodbujati študente, da prevedejo teoretična spoznanja v prakso.	<ul style="list-style-type: none"> dekan koordinator strokovne prakse karierni center visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost
Vpeljati izboljšave v izvajanje uvajalnega tedna za redne študente.	<p>Še naprej izvajati uvajalni teden za redne študente, saj se je izkazal kot dobra oblika posredovanja informacij o organizaciji in delu šole novo vpisanim študentom.</p> <p>Na uvajalnem tednu podrobneje predstaviti sodobne oblike učenja, kot je sodelovanje v PKP in ŠIPK projektih ter mednarodna mobilnost.</p>	<ul style="list-style-type: none"> dekan prodekan za študijske zadeve karierni center 	stalna aktivnost
Upoštevanje didaktičnih načel v pedagoškem procesu in dosledno upoštevanje učnih načrtov.	Visokošolskim učiteljem in sodelavcem na pedagoških konferencah in na letnih delovnih razgovorih osvežiti znanje o didaktičnih načelih pri izvajanju pedagoškega procesa, ter usmerjanje sodelavcev na upoštevanje učnih načrtov predmetov.	<ul style="list-style-type: none"> dekan prodekan za študijske zadeve komisija za kakovost 	stalna aktivnost

RAZVOJNA IN RAZISKOVALNA DEJAVNOST			
Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti			
Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgovornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Poglobiti sodelovanje z različnimi institucijami na razpisanih projektih.	Spodbujati prijave projektov med sodelavci, da se iz naslova projektov pridobi vsaj del sredstev za raziskovalno dejavnost.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • predstojniki kateder 	stalna aktivnost
Vključiti se v mednarodno mreženje raziskovalcev.	Povezovati se s tujimi visokoškolskimi institucijami in raziskovalnimi skupinami.	<ul style="list-style-type: none"> • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost 	stalna aktivnost
Vključiti rezultate raziskovalne skupine v delo s študenti.	Seznanimi študente z ugotovitvami raziskovalne skupine v okviru predavanj, vaj, okroglih miz, delavnic in drugih dogodkov.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost
Okrepiti sodelovanje med raziskovalno skupino in gospodarstvom.	Intenzivirati raziskovalno dejavnost v okviru Inštituta za raziskovalno/razvojno dejavnost in prenosa strokovnih spoznanj v prakso in iz prakse (npr. delavnice, okrogle mize, konference ipd.).	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost
Spodbujati pedagoške delavce k individualnemu raziskovalnemu delu.	<p>Pedagoške delavce spodbujati za doseganje kriterijev za imenovanje v višji naziv v skladu s Pravilnikom o merilih in postopku za izvolitve v naziv in normativi za vrednotenje dela.</p> <p>Pedagoške delavce spodbujati k objavi člankov v revijah, indeksiranih v SSCI, SCI z IF>0 oz. AHCI ali SCOPUS (SNIP>0).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost

Spodbujati študente k vključevanju v raziskovalne projekte.	Visokošolske učitelje in sodelavce spodbujati k prijavam projektov, kjer se vključujejo tudi študenti.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost
Povečanje mobilnosti učiteljev.	<p>Sklepati bilateralne sporazume z domačimi in s tujimi institucijami.</p> <p>Spodbujati aktivno udeležbo na mednarodnih znanstvenih konferencah doma in v tujini.</p> <p>Spodbujati gostujoča predavanja na domačih in tujih visokošolskih institucijah.</p> <p>Spodbujati aktivno sodelovanje v mednarodnih projektih.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • vodstvo • dekan • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost

3. KADRI

Priložnosti in načrtovane aktivnosti za izboljšanje kakovosti			
Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Izboljšati zagotavljanje stalnega izobraževanja visokošolskih učiteljev, sodelavcev in znanstvenih delavcev glede na njihove potrebe in glede na veljavno zakonodajo in panožne pogodbe.	Na pedagoški konferenci izpeljati izobraževalne vsebine, ki so namenjene/koristne vsem visokošolskim učiteljem in sodelavcem.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • komisija za kakovost 	stalna aktivnost
Izboljšati strokovnost na pedagoško – andragoškem področju.	Izvesti dodatna usposabljanja za nadgrajevanje znanj na pedagoško – andragoškem področju.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • komisija za kakovost 	stalna aktivnost
Izboljšati znanja uporabe IKT s strani učiteljev ter njihovo vključevanje v pedagoško delo.	Vpeljati dodatna usposabljanja za nadgrajevanje znanj IKT in njihove uporabe pri pedagoškem procesu.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • komisija za kakovost • katedra za računalništvo in informatiko 	stalna aktivnost

4. ŠTUDENTI

Priložnosti in načrtovanje aktivnosti za izboljšanje kakovosti			
Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Skrajšati povprečni čas študija.	Organizirati dodatne vaje pri predmetih, za katere se izkaže potreba. Izvajati delavnice kariernega centra na področju učenja, priprave vprašalnika za raziskavo, pisanja seminarских nalog ...	<ul style="list-style-type: none"> • Dekan • prodekan za študijske zadeve • visokošolski učitelji in sodelavci • karierni center 	stalna aktivnost
Več vključevanja študentov v raziskovalno dejavnost.	Sistematično vključevati študente v raziskovalno dejavnost s pripravo raziskovalnih nalog glede na potrebe delodajalcev / glede na razpisane projekte.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • visokošolski učitelji in sodelavci 	stalna aktivnost
Povečati število mobilnosti domačih in tujih študentov v okviru programa Erasmus+.	Na fakulteti je potrebno mednarodno mobilnost predstaviti v novi »luči« in perspektivi, ki bo animirala študente k odhodu v tujino.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • prodekan za znanstvenoraziskovalno dejavnost • prodekan za študijske zadeve • komisija za mednarodno mobilnost 	stalna aktivnost

5. MATERIALNI POGOJI

Priložnosti in načrtovanje aktivnosti za izboljšanje kakovosti			
Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Zagotavljanje primernih prostorov ter stalna skrb za posodabljanje strojne in programske opreme.	Pripraviti načrt za posodabljanje strojne in programske opreme ter posodobiti spletno okolje Moodle na novejšo različico.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • visokošolski učitelji in sodelavci • strokovni sodelavec za vzdrževanje informacijskih sistemov 	stalna aktivnost

6. ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI, INOVATIVNOSTI IN RAZVOJNE NARAVNANOSTI

Priložnosti in načrtovanje aktivnosti za izboljšanje kakovosti			
Priložnosti za izboljšave	Predlog ukrepa	Odgornost za uvedbo	Rok za uvedbo
Spremljanje izvajanja načrtov za izboljšanje kakovosti.	Razprava o izsledkih samoevalvacijskega poročila in doseženih rezultatih po indikatorjih kakovosti. Izdelava akcijskega načrta ukrepov za izboljšanje kakovosti.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • komisija za kakovost • visokošolski učitelji in sodelavci 	vsakoletna aktivnost
Razširjanje rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela študentov.	Uvesti sistematičen pristop za generiranje in zbir vseh idej ter njihova predstavitev na dogodku fakultete, npr. dnevu fakultete. Za to leto se lahko predstavijo ideje iz Popri in GZDBK od leta 2014 dalje. Na predstavitve se povabi predstavnike tveganega kapitala ali podobno.	<ul style="list-style-type: none"> • dekan • komisija za kakovost • visokošolski učitelji in sodelavci • komisija za znanstvenoraziskovalno delo 	maj 2018